

Devenez un professionnel du conseil en évolution professionnelle (CEP)

Le Conservatoire national des arts et métiers vous accompagne dans votre démarche de professionnalisation

Vous êtes conseiller formation, conseiller en orientation, conseillers en insertion professionnelle, conseiller en gestion des carrières, en organismes publics (Apec, missions locales, Carif Oref, Pôle emploi, universités...) ou privés (entreprises, institutions...) ?

Vous souhaitez vous professionnaliser sur le conseil en évolution professionnelle ?

loi sur la formation, l'emploi et la démocratie sociale (JO du 6 mars 2014 article L.6111-6)

Le Cnam vous propose un module de formation de 3 jours

• Conseil en évolution professionnelle : éléments de prise en main et de positionnement

Objectifs

- > **Avoir une sensibilisation sur le conseil en évolution professionnelle** : aspects réglementaires et législatifs, acteurs, objectifs et mise en œuvre.
- > **Obtenir les premières clés de lecture** pour appréhender au mieux les contours du conseil en évolution professionnelle.
- > **Envisager les évolutions de sa posture de conseil** professionnel par un questionnement de sa pratique.

Compétences visées

Être capable de :

- > **se construire un dispositif de questionnement et d'auto-positionnement sur les enjeux** de la nouvelle réforme sur sa pratique professionnelle
- > **appréhender le contexte de travail** du conseiller en évolution professionnelle

Programme

Jour 1

Un nouveau contexte : la loi, le compte personnel de formation (CPF), le conseil en évolution professionnelle, les financements, les acteurs institutionnels et territoriaux en jeu...

Jour 2

Le conseil en évolution professionnelle : quel périmètre, quelle pratique, quelle posture ?

Jour 3

Ingénierie de parcours : dynamiques et enjeux des liens formation - travail - emploi dans la perspective FTLV.

Relation d'aide **co-construction**
 Gestion des carrières Mobilités
 professionnelles Maillage territorial
Ingénierie de parcours Acteurs
Cartographie Certifications
Sécurisation des parcours

Pour aller plus loin, le Conservatoire national des arts et métiers vous propose dès le 2 mars 2015

• un certificat de compétence Accompagnement et conseil en évolution professionnelle

Objectifs

- > Développez vos compétences sur le conseil en évolution professionnelle pour toute personne éligible au CEP,
- > Appréhender les nouveaux contextes professionnels, les nouvelles problématiques d'évolution professionnelle, les nouveaux publics,
- > Favoriser une logique de co-construction,
- > Avoir une compréhension "multidimensionnelle" des ressources du bénéficiaire,
- > Rendre le bénéficiaire acteur de son projet et de son parcours d'expérience,
- > Porter un nouveau regard sur sa pratique.

Compétences visées

Être capable de :

- > développer votre posture d'accompagnement et de conseil : amener l'autre à élaborer un jugement personnel sur sa situation facilitant l'identification et la mise en œuvre de son projet d'évolution professionnelle.
- > aider l'autre à construire et à formaliser un concept de soi professionnel en lien avec les nouveaux contextes de travail.

Prérequis

Tout professionnel en exercice dans des fonctions d'accueil information orientation accompagnement (AIOA) et/ou de construction de parcours de formation depuis au moins deux ans. Conseillers des Carif, Oref, Opacif, Apec, Cap emploi, missions locales, Pôle emploi, appareils consulaires...

Programme

Certificat de compétence « Accompagnement et conseil en évolution professionnelle » CC124 de 84 heures

Code volume horaire	Intitulé UE	Objectifs	Contenu
TOF107 6 crédits	Outils méthodologiques et pratiques de l'entretien de conseil en évolution professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> > Identifier les objectifs de la personne et les voies potentielles susceptibles de permettre la réalisation d'un projet d'évolution professionnelle > Soutenir la personne au cours de la réalisation de ses démarches de construction de son projet professionnel > Ajuster la stratégie d'aide et la prise de décision en fonction de l'évolution du projet 	<ul style="list-style-type: none"> > Les principales techniques d'intervention en entretien > Les leviers de la prise de décision mobilisés et mobilisables dans l'entretien > Des éléments de compréhension des processus liés au projet et à la mobilité professionnelle > Des éléments du contexte sur la construction d'un projet professionnel et les démarches de mobilité
<p>Consolider et harmoniser les pratiques de conseil en évolution professionnelle, tout en assurant le renfort d'expertise en matière d'ingénierie de parcours de formation et rendre le bénéficiaire acteur de son projet et de son parcours d'expérience dans la co-construction engagée par le conseil en évolution professionnelle</p>			
FAD 130 6 crédits	Élaboration, formalisation et transmission de l'expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> > Identifier le statut de l'expérience : expérience passagère, expérience critique, expérience transformative > Analyser l'expérience en mobilisant les registres d'analyse de l'activité, du développement professionnel des acteurs > Reconnaître l'impact de l'expérience professionnelle sur le développement professionnel 	<ul style="list-style-type: none"> > Les transformations personnelles et collectives qui s'opèrent dans l'exercice du travail: ce qui nous advient lorsque nous travaillons > Les différents modes de retour des praticiens sur leur propre activité professionnelle: ce que nous faisons de ce qui nous advient au travail > Communiquer sur l'expérience professionnelle en situation de travail et en situation de formation.

• Dates

2, 3, 9, 10, 23, 24 mars 2015
 7, 8, 13, 14 avril 2015
 4, 5, 11 et 12 mai 2015 de 9h30 à 12h30 et de 14h à 17h00
 au Cnam, 292 rue Saint-Martin, 75003 Paris

Contact et inscriptions

Cnam développement
 cindy.pereira@cnam.fr
 01 58 80 86 02
 cnam-developpement.cnam.fr