



le cnam

## Certificat de compétences- CC16600A Concevoir par l'analyse du travail des projets de développement de compétence

Ce certificat de compétence vise à développer des compétences méthodologiques du responsable de projets de formation, aussi bien par le recueil d'informations, la conduite de projets et les démarches d'analyse du travail

### Prérequis

Sans prérequis spécifique

### Public visé

La formation s'adresse prioritairement aux personnes ayant une expérience dans la formation, l'accompagnement et le conseil, et qui souhaitent perfectionner ses pratiques.

### Les + de la formation

Ce certificat permet de capitaliser (22 ECTS) des enseignements du Titre RNCP Responsable de projets de formation (Niveau 6). Vous obtenez l'un des 4 blocs de compétences de ce parcours : Code RNCP 36210 RNCP36210BC01 - Concevoir par l'analyse du travail des projets de développement de compétences

### Durée et modalités de la formation

Formation en hybride(présentiel+distanciel). Cours du soir : le mardi de 18h à 21h au premier semestre et les mardis et mercredis de 18h à 21h au second semestre  
Cours en journée : du lundi au jeudi, de 9h30-12h30 et 14h-17h entre octobre et juin (2 à 3 jours regroupés certaines semaines)

### Moyens pédagogiques

Formation-action : Enquête de terrain réalisée en petits groupes  
Simulations

### Objectifs pédagogiques

Construire, mettre en oeuvre et analyser des entretiens à visée de formation, Repérer les enjeux méthodologiques soulevés par la mise en oeuvre d'une enquête d'analyse des besoins et identifier des démarches, postures et l'efficacité techniques permettant d'atteindre l'efficacité recherchée.

Repérer les articulations entre travail, formation et apprentissage.

Réaliser l'analyse du travail d'un professionnel de son choix en mobilisant les méthodes et les outils de l'analyse du travail proposés par la didactique professionnelle,

Identifier les apports de l'analyse du travail pour concevoir l'ingénierie d'une formation, Assimiler les démarches de conduite de projet,

Développer une posture de chef de projet.

### Compétences visées

Identifier et mobiliser une méthodologie d'enquête sur les pratiques individuelles et collectives de travail en vue de la formation.

Organiser et mettre en pratique une démarche d'analyse du travail.

Concevoir et mettre en oeuvre des outils de recueil d'information adaptés au contexte de l'enquête.

Identifier le potentiel d'apprentissage des situations de travail et concevoir des modalités formatives à partir de ces situations.

Concevoir et animer des groupes métiers en vue d'élaborer des référentiels de certification.



| UE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ECTS |             | Cours du soir                                                                              |         | Cours en journée                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>FAD117- La construction des données en sciences humaines</b><br><br>Cet enseignement permet à l'auditeur de construire et mettre en œuvre des outils de traitement des données du vivant (entretien individuel, réunion de traitement de l'information, observation, modalités de recueil écrites, immersives, audio et vidéo) afin d'appréhender les besoins (de formation, de fonctionnement, de ressources) d'un groupe ou d'une communauté.<br>Il permet aussi de repérer des concepts et méthodologies qui facilitent la compréhension et la maîtrise des outils proposés. | 6    | S2          | <b>Hybride</b><br><br>30h en présentiel +<br>6 h à distance<br>planifiée                   | S1      | <b>Hybride</b><br><br>30h en présentiel<br>+ 6h à distance<br>planifiée  |
| <b>FAD111 - Analyse du travail et ingénierie de la formation professionnelle</b><br><br>Une réflexion outillée sur les liens entre le travail et la formation professionnelle.<br>Cet enseignement permet à l'auditeur d'acquérir une méthodologie pour concevoir des actions de formation prenant en compte les réalités professionnelles ; d'analyser les situations de travail pour en faire des ressources pédagogiques, et de développer une réflexion sur la pédagogie en situation de travail.                                                                              | 6    | S1 et<br>S2 | <b>Formation à distance planifiée</b><br><br>21h à distance<br>planifiée + 27h en<br>FOAD  | S2      | <b>Hybride</b><br><br>30h en présentiel<br>+ 18h à distance<br>planifiée |
| <b>FAD110 - Conception et conduite de projets de formation</b><br><br>La nature « formation-action » de l'ingénierie nécessite d'avoir un terrain sur lequel conduire effectivement tout ou une partie d'un projet en posture de chef de projet. Les séances suivent la chronologie de la méthodologie, ce qui permet aux auditeurs de mettre en œuvre, sur le terrain, les notions et techniques vues en cours. Cet aller-retour nourrit les partages de pratique et fournit des exemples concrets pour étayer les apprentissages.                                                | 6    | Annuelle    | <b>Hybride</b><br><br>15h en présentiel +<br>15h à distance<br>planifiée) + 10h en<br>FOAD | Annelle | <b>Hybride</b><br><br>30h en présentiel<br>+ 18h à distance<br>planifiée |

Dates et lieux des UE sur : [emploi-du-temps.cnam.fr](https://emploi-du-temps.cnam.fr) ou <https://formation-adultes.cnam.fr>

Modalité d'évaluation

- Valider les trois unités d'enseignement du certificat.
- Réalisation d'un dossier présentant la mise en oeuvre d'un entretien d'analyse des besoins dans un contexte de formation, son analyse et les améliorations afférentes.
- Réalisation d'un dossier présentant l'analyse d'une situation professionnelle effectuée à partir de la méthodologie enseignée et explicitant les principales compétences à développer en formation.
- Réalisation d'un exposé oral de l'avancement du projet et rédaction d'un rapport du projet.

Condition de délivrance du diplôme

- Avoir obtenu les trois UE (10/20 au minimum pour chaque UE) composant le certificat.
- La demande de délivrance du certificat de compétence se fait en ligne sur : <https://diplome.cnam.fr/>

Responsable

Stéphane Balas, Maitre de conférences

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couvertes par cette certification :



Qualiopi

processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION

BILANS DE COMPETENCES

ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation de handicap:

handi.cnam.fr

Tarifs et inscriptions 2025-26

- Les inscriptions se réalisent individuellement pour chaque unité d'enseignement. Pour les UE du second semestre, elles peuvent se réaliser jusqu'au mois de février.
- Cours du soir**
- Tarif individuel : 759€ (payable en plusieurs fois)
- Tarif CPF : 3 105€
- Tarif tiers financeur : 3 795 €
- L'inscription aux unités d'enseignement se fait :
- En ligne sur le site du Cnam de Paris : [www.cnam-paris.fr/m-inscrire/](http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/)
  - Sur place : 292 rue St-Martin, Paris 3e / Fabrique des compétences - Accès 17 : du lundi au vendredi, de 13h30 à 18h30

Cours en journée

- Tarif entreprise ou organisme : 3 828 €
- Tarif individuel (sans CPF) : 1 912 €
- Tarif CPF : 2 871 €
- Contact : inscription, financement et devis [entreprises.inter@lecnam.net](mailto:entreprises.inter@lecnam.net)

Équipe pédagogique nationale : Travail

Case courrier EPN13

41 rue Gay-Lussac - Paris 5ème

bureau 41-3-53

Contact

Secrétariat pédagogique

01 40 27 25 52

[par\\_metiers-formation@lecnam.net](mailto:par_metiers-formation@lecnam.net)

[formation-adultes.cnam.fr](https://formation-adultes.cnam.fr)